

Information zum zweiten Durchgang des Programms zur Führungsnachwuchskräfteentwicklung 2026/2027

Teilnahmebedingungen: 1. Anstellung bei einem Mitglied d. OHLF e.V., 2. Führungserfahrungen bis zu 36 Monaten oder absehbarer Wechsel in eine Leitungsrolle. 3. Vollständige Teilnahme an der Forschungsanbindung des 1. Durchgangs (dies bedeutet konkret, bereits vor Programmstart des 2. Durchgangs zu vier Messzeitpunkten an der Forschungsanbindung in Form von Ausfüllen von Fragebögen, ggf. Teilnahme an Interviews, teilzunehmen).

Module:*

1	Identität als Führungskraft (implizite) Führungstheorien & Stile, die eigene Rolle finden, Reflektion eigener Werte & Prägungen
2	Führungskraft als Arbeitsgestalter Reflektion eigener Motivatoren, Motivation & Motivationsförderung, Arbeitszufriedenheit, Job Crafting für Führungsaufgaben und Mitarbeitende
3	Mitarbeiterführung I: Führungsinstrumente Zeit- und Aufgabenmanagement, Gesprächsführung und Gesprächsformate, Feedback geben, Mitarbeitenden-Gespräch, Onboarding
4	Mitarbeiterführung II: Gesunde Führung Zeit Gesunde Führung, Psychological Safety, Reflektion des Umgangs mit der eigenen Gesundheit, Beziehungsgestaltung mit Mitarbeitenden
5	Motivation fördern und Veränderung gestalten Change Prozesse & Herausforderungen, Umgang mit Widerstand, Motivational Interviewing im Führungskontext
6	Diversität & Netzwerke Diversitätsmanagement, Frauenförderung, interne und externe Netzwerke, Reflektion des eigenen Netzwerks, Karriereförderung über Netzwerke
7	Zusammenarbeit und Meetings erfolgreich gestalten Teamentwicklung & Teamdynamiken, Meetinganalyse, Meeting Hacks
8	Handlungssicherheit erlangen Reflektion des eigenen Weges, Rollenklarheit, Festigung Handlungsziele, Schwierige Führungssituationen & Konfliktpole, Entscheidungstools

Jedes Modul umfasst:

- einen **Trainingstermin** (Präsenz oder virtuell),
- eine begleitende **(Online-)Transfersitzung**,
- sowie **Lerninhalte zur eigenständigen Vor- und Nachbereitung**.

Ergänzt wird das Programm durch **Coaching-Sitzungen zur Reflexion** sowie eine **Expertenrunde mit erfahrenen Führungskräften**. Den feierlichen Abschluss bildet eine Veranstaltung mit Zertifikatsübergabe.

Forschungseinbindung:

Das Programm findet im Rahmen des conCERt-Projekts an der OHLF statt und kann daher kostenlos angeboten werden. Dadurch ergibt sich für Programmteilnehmenden die Einbindung in die Forschungsbegleitung (bspw. Ausfüllen von Fragebögen, Aufzeichnungen von Sitzungen, Interviewteilnahme). Die Auswertung erfolgt pseudonymisiert und wird ausschließlich zur Evaluation des Programms und für die Beantwortung von Forschungsfragen und nicht zur Leistungsbeurteilung von Teilnehmenden verwendet. Führungskräfte der Teilnehmenden werden auch an konkreten Stellen des Programms in die Forschung eingebunden. Teilnehmende des zweiten Durchgangs nehmen verbindlich an einer vorgelagerten Forschungseinbindung im Rahmen von vier Messzeitpunkten (während des ersten Durchgangs im Zeitraum von Oktober 2025 bis Juni 2026) teil.

*Termine befinden sich aktuell in Abstimmung.

Gefördert durch: