Information zum zweiten Durchgang des Programms zur Führungsnachwuchskräfteentwicklung 2026/2027

Teilnahmebedingungen: 1. Anstellung bei einem Mitglied d. OHLF e.V. oder einem Partner des Forschungsprojekts conCErt (hierbei zählt beispielsweise die Stadt WOB), 2. Führungserfahrungen bis zu 36 Monaten oder absehbarer Wechsel in eine Leitungsrolle. 3. Bereitschaft zur Teilnahme an der Forschungseinbindung (s.u.).

Termine und Inhalte

1	**Identität als Führungskraft** • Mythen & Historie der Führungsforschung, Implizite Führungstheorie(n), Rollenklarheit & Identität gewinnen, Auseinandersetzung mit den eigenen Stärken & Entwicklungsfeldern	19.11.26
2	**Führungskraft als Arbeitsgestalter*in** • Reflektion eigener Motivatoren, Motivation & Motivationsförderung, Modelle der Arbeitszufriedenheit, Job Crafting für Führungsaufgaben, Job Crafting für Mitarbeitende	17.12.26
3	**Mitarbeiterführung II: Gesunde Führung** • Health Oriented Leadership, Psychologische Sicherheit, Reflektion des Umgangs mit der eigenen Gesundheit, Beziehungsgestaltung mit Mitarbeitenden	22.01.26
4	**Mitarbeiterführung I: Führungsinstrumente** • Zeit und Aufgabenmanagement, Gesprächsführung, Gesprächsformate, Feedback geben, Mitarbeitenden-Gespräch, Onboarding	16. & 17.02.27
5	**Motivation fördern & Veränderung gestalten** • Change Prozesse & Herausforderungen, Umgang mit Widerstand, Motivierende Gesprächsführung im Führungskontext	16.03.27
6	**Diversität & Netzwerke** • Diversitätsmanagement, Frauenförderung, Frauen in Führung, interne & externe Netzwerke, Aufbau des eigenen Netzwerks, Karriereförderung über Netzwerke	13.04.27
7	**Zusammenarbeit & Meetings erfolgreich gestalten** • Teamentwicklung & Teamdynamiken, Meetings produktiv gestalten, Meetinganalyse, Meeting Hacks	11.05.27
8	**Handlungssicherheit erlangen** • Reflektion des eigenen Weges, Stärkung d. Rollenklarheit, Transferziele, Schwierige Führungssituationen, paradoxe Führung, Konfliktpole, Entscheidungstools, Emotionsregulation.	10.06.27

Jedes Modul umfasst:

- einen Trainingstermin in Präsenz,
- eine begleitende Online-Transfersitzung,
- sowie Lerninhalte zur eigenständigen Vor- und Nachbereitung.

Ergänzt wird das Programm durch Coaching-Sitzungen zur Reflexion sowie eine Expertenrunde mit erfahrenen Führungskräften. Den feierlichen Abschluss bildet eine Veranstaltung mit Zertifikatsübergabe.

Forschungseinbindung:

Das Programm findet im Rahmen des conCErt-Projekts an der OHLF statt und kann daher kostenlos angeboten werden. Dadurch ergibt sich für Programmteilnehmenden die Einbindung in die Forschungsbegleitung (bspw. Ausfüllen von Fragebögen, Aufzeichnungen von Sitzungen, Interviewteilnahme). Die Auswertung erfolgt pseudonymisiert und wird ausschließlich zur Evaluation des Programms und für die Beantwortung von Forschungsfragen und nicht zur Leistungsbeurteilung von Teilnehmenden verwendet. Führungskräfte der Teilnehmenden werden auch an konkreten Stellen des Programms in die Forschung eingebunden.

Gefördert durch:
Bundesministerium für Forschung, Technologie und Raumfahrt

BETREUT VOM
PTKA Projektträger Karlsruhe
Karlsruher Institut für Technologie